



KOLEŻANKI I KOLEDZY!

Związek Zawodowy Kierowców i Motorniczych Komunikacji Miejskiej w Łodzi w związku z burzliwymi rozmowami na temat podwyżki wynagrodzeń dla Pracowników MPK-Łódź sp. z o.o. pragnie poinformować o swoim stanowisku.

Nasz Związek uważa, że podwyżkę powinni dostać wszyscy pracownicy niezależnie od stażu pracy i wysokości stawki w jednakowym terminie, a nie jak w latach ubiegłych część od 1 stycznia, a reszta nie wiadomo, kiedy i czy ogóle podwyżki dostanie. Wspominając ubiegłoroczne perypetie z podwyżkami i unikając podziału pracowników na lepszych i gorszych, a tak będzie, jeżeli zgodzimy się na zaproponowaną indeksację tabeli płacowej. Chcemy żeby wszyscy byli traktowani jednakowo, czego nie rozumieją lub nie chcą zrozumieć koledzy z innych Związków, dlatego za wszelką cenę dążą do regulacji tabeli płac.

ZZKiM KM w Łodzi pragnie jeszcze raz podkreślić, że **walczymy o podwyżkę w tym samym czasie dla każdego Pracownika** niezależnie od stażu pracy. W przeciwieństwie do innych Związków nie chcemy dzielić załogi i doprowadzać do konfliktów na Zakładach.

Nasze działania motywujemy tym, iż chcemy uniknąć sytuacji, w której środki pieniężne przeznaczone na podwyżkę **zostaną nie równo podzielone**, a może dojść wręcz do sytuacji, że **grupa pracowników zostanie przy podwyżkach całkowicie pominięta**.

Mamy nadzieję, że wszystkim Koleżankom i Kolegom w sposób jasny wyjaśnilimy nasze stanowisko, co utnie wszelkie spekulacje na temat działań

ZZKiM KM w Łodzi.

Nasza propozycja to podwyższenie w jak najszybszym czasie wynagrodzeń zasadniczych pracowników, o nie mniej niż 50 gr/godz. dla stanowisk robotniczych i 84 zł/m-c dla stanowisk nierobotniczych oraz wprowadzenie zmian w systemie premiowania pracowników Spółki poprzez ustanowienie ,w miejsce dotychczas wypłacanej premii dodatkowej ,miesięcznej premii motywacyjnej zwiększonej o 100 zł dla pełnego etatu.



Kandydat na pracownika pyta:

- A ile będę zarabiał?
- Na początek 1850zł, a później więcej.
- Dobrze, to ja przyjdę później