

# **S T A T U T**

**ZWIĄZEK ZAWODOWY KIEROWCÓW I  
MOTORNICZYCH KOMUNIKACJI MIEJSKIEJ  
W ŁODZI**

## **Rozdział 1**

### **Postanowienia ogólne**

**Art. 1.** Związek nosi nazwę „Związek Zawodowy Kierowców i Motorniczych Komunikacji Miejskiej w Łodzi”, zwany dalej Związkiem.

**Art. 2.** Siedzibą władz Związku jest miasto Łódź.

**Art. 3.** Terenem działania Związku jest region obejmujący obszar miasta Łodzi i województwa łódzkiego.

**Art. 4.** Związek składa się z Zakładowych Organizacji Związkowych działających w podmiotach gospodarczych prowadzących działalność usługową w charakterze „Przewoźnika Osób” w środkach transportu komunikacji publicznej.

**Art. 5. § 1.** Związek jest dobrowolną, samorządną organizacją zawodową.

§ 2. Związek jest niezależny w swojej działalności statutowej od pracodawców, administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.

**Art. 6.** Związek zrzesza:

1/ pracowników firm, w których działa Związek bez względu na podstawę stosunku pracy (z zastrzeżeniem ust. 5);

2/ osoby wykonujące prace na podstawie umowy agencyjnej, jeżeli nie są pracodawcami (z zastrzeżeniem p. 5);

3/ osoby wymienione w p. 1 i 2, które przeszły na emeryturę lub rentę;

4/ osoby wymienione w p. 1 i 2, które stały się osobami bezrobotnymi w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu;

5/ osoby, które z przyczyn od nich niezależnych nie wykonują zawodu kierowcy lub motorniczego

6/ osoby wymienione w p. 1 i 2 muszą ponadto posiadać uprawnienia do wykonywania zawodu kierowcy lub motorniczego w środkach transportu publicznego.

**Art. 7. § 1.** Związek ma prawo używania godła, barw i pieczęci.

§ 2. Wzór godła, barw i pieczęci ustali Zebranie Deleatów.

## **Rozdział 2**

### **Cele i zadania Związku oraz sposoby i formy ich realizacji**

**Art. 8. § 1.** Cele i zadania Związku sprowadzają się głównie do reprezentowania i obrony praw ludzi pracy oraz obrony ich interesów zawodowych i społecznych.

W węższym aspekcie:

1/ Związek reprezentuje pracowników i inne osoby, o których mowa w Art. 6, a także broni ich godności, praw oraz interesów materialnych i moralnych zarówno zbiorowych jak i indywidualnych;

2/ w zakresie praw i interesów zbiorowych Związek reprezentuje wszystkich pracowników, niezależnie od ich przynależności związkowej;

3/ w sprawach indywidualnych stosunków pracy Związek reprezentuje prawa i interesy swoich członków;

4/ na wniosek pracownika nie zrzeszonego Związek może podjąć się obrony jego praw i interesów wobec pracodawcy;

5/ Związek współuczestniczy w tworzeniu korzystnych warunków pracy, bytu i wypoczynku;

6/ Związek może reprezentować interesy pracownicze na forum międzynarodowym.

§ 2. Cele i zadania, o których mowa w § 1 Związek realizuje poprzez:

1/ zajmowanie stanowiska wobec pracodawców i organów samorządu załóg w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw pracowników;

2/ zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy;

3/ występowanie z postulatami zmian w Układzie Zbiorowym Pracy do stron, które go zawarły;

4/ zawieranie z kierownictwami zakładów Zakładowych Umów Zbiorowych;

5/ uzgadnianie zasad wykorzystania funduszu socjalnego i mieszkaniowego z podziałem środków na określone cele oraz przyznawania pracownikom świadczeń z tych funduszy;

6/ uzgadnianie zakładowych systemów wynagrodzeń, regulaminów, nagród i premiowania, rozkładów czasu pracy i planów urlopów;

7/ analiza informacji od pracodawców niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, w szczególności informacji dotyczących warunków pracy i zasad wynagradzania;

8/ sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w zakładach pracy przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy; występowanie do właściwych organów z żądaniem usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości;

9/ kierowanie działalnością Społecznej Inspekcji Pracy i współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy;

10/ współdziałanie z innymi organizacjami związkowymi w sprawach dotyczących zbiorowych praw i interesów pracowników ;

11/ kontrola przestrzegania przepisów dotyczących interesów pracowników, emerytów, rencistów, bezrobotnych i ich rodzin;

12/ podejmowanie innych działań służących realizacji celów statutowych Związku, jak np.:

- prowadzenie działalności gospodarczej takiej jak:

1. Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski;
2. Pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany;
3. Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli;
4. Działalność usługowa wspomagająca transport lądowy;
5. Działalność pozostałych agencji transportowych;
6. Przygotowanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych;
7. Pozostała działalność wspomagająca ubezpieczenia i fundusze emerytalne;
8. Badania i analizy związane z jakością żywności;
9. Pozostałe badania i analizy techniczne;
10. Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników;
11. Pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników;
12. Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach;
13. Sprzątanie obiektów;
14. Reklama;
15. Wynajem nieruchomości na własny rachunek;
16. Działalność związków zawodowych;
17. Działalność paramedyczna;
18. Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana,
19. Działalność fizjoterapeutyczna.

- udzielanie prawnej i materialnej pomocy członkom Związku, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji życiowej,

- zakup dla członków Związku talonów okolicznościowych

- interesowanie się na bieżąco warunkami życia emerytów i rencistów /z zastrzeżeniem Art. 6 p.3/.

## **R o z d z i a ł 3**

### **Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki**

**Art. 9. § 1.** Członkiem Związku może zostać każda osoba spełniająca wymagania Art.6.

§ 2. Członkostwo Związku nabywa się z chwilą przyjęcia przez Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej podpisanej deklaracji od kandydata.

§ 3. Dowodem przynależności do Związku jest ważna legitymacja wydana przez Zarząd Związku.

§ 4. W przypadku utraty uprawnień do wykonywania zawodu kierowcy lub motorniczego o dalszym członkostwie decyduje Zarząd Związku.

§ 5. 1. Na wniosek zainteresowanego Zarząd Związku może podjąć uchwałę o honorowym członkostwie w Związku tej osoby.

2. Honorowy członek Związku nie ma czynnych i biernych praw wyborczych oraz nie ma praw do pomocy socjalnej Związku. Nie musi również spełniać warunków Art.6. Nie dotyczy go również Art. 11 § 1 pkt 3

3. Honorowy członek Związku zwolniony jest z opłacania składek członkowskich.

**Art. 10. § 1.** Członkostwo w Związku ustaje w przypadku:

1/ dobrowolnego wystąpienia ze Związku;

2/ pozbawienia członkostwa z powodu opisanych w art. 10 §2 ust.3 oraz z innych ważnych przyczyn;

3/ skreślenie z listy członków za niepłacenie składek przez okres dłuższy niż 3 miesiące;

4/ zgonu.

§ 2. Członek, który nie wykonuje należycie obowiązków pracowniczych lub postępuje nagannie w sposób liczący z godnością członka Związku może być:

1/ ukarany upomnieniem lub naganą;

2/ zawieszony w prawach członka;

3/ wykluczony ze Związku.

§ 3. Decyzję o rodzaju kary w myśl § 2, p. 1 - 3 podejmuje Zarząd Związku samodzielnie lub na wniosek Zarządu ZOZ, przy czym wniosek Zarządu ZOZ może dotyczyć jedynie członka danej ZOZ.

§ 4. Zainteresowanemu przysługuje prawo do odwołania do Zebrania Delegatów w terminie 14 dni od daty otrzymania powiadomienia o ukaraniu, złożonego za pośrednictwem Zarządu. Delegaci muszą rozpatrzyć odwołanie na najbliższym swoim zebraniu.





**Art. 11. § 1.** Członek Związku ma prawo:

- 1/ uczestniczyć w zebraniach Związku;
- 2/ wybierać i być wybieranym do władz Związku;
- 3/ korzystać z pomocy prawnej, socjalnej i materialnej oraz urządzeń kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku tylko w okresie płacenia składek;
- 4/ otrzymać pomoc finansową od Związku w okresie pozostawania bez pracy na skutek działalności związkowej oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach. Zakres i formy pomocy określi Zarząd Związku, który powiadomi o tym najbliższe Zebranie Delegatów.
- 5/ być na bieżąco informowanym o wszystkich decyzjach władz Związku;
- 6/ występować z postulatami i wnioskami do organów Związku;
- 7/ uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek.

**§ 2.** Członek Związku ma obowiązek:

- 1/ przestrzegać postanowień statutu i uchwał władz Związku;
- 2/ wykonywać zadania, które zostaną mu powierzone przez Związek;
- 3/ pogłębiać wiedzę i praktykę poprzez udział w szkoleniach, zawodach i innych imprezach organizowanych przez Związek;
- 4/ regularnie opłacać składki członkowskie;
- 5/ brać czynny udział w pracach Związku;
- 6/ chronić i pomnażać majątek związkowy i społeczny.

## **R o z d z i a ł 4**

### **Struktura organizacyjna Związku**

**Art. 12. § 1.** Organami Związku są:

- 1/ Zebranie Delegatów Związku;
- 2/ Zarząd Związku;
- 3/ Komisja Rewizyjna;
- 4/ Zakładowe Zebranie Związkowe;
- 5/ Zarząd Zakładowy Związku;
- 6/ Zarząd Funduszy Celowych.

**§ 2.** Władze Związkowe wszystkich szczebli pochodzą z wyboru. Wybory odbywają się według następujących zasad:

- 1/ nie ogranicza się liczby kandydatów;
- 2/ głosuje się na poszczególnych kandydatów;
- 3/ kandydatem może być wyłącznie osoba uprawniona do głosowania na zebraniu wyborczym;
- 4/ głosowanie jest tajne, chyba że zebranie postanowi inaczej;
- 5/ tę samą funkcję w Związku można pełnić przez dowolną ilość kadencji;
- 6/ funkcjami związkowymi jest funkcja członka Zarządu Związku, Delegata Związku, Komisji Rewizyjnej, członka Zarządu Zakładowego; członka Zarządu Funduszy Związkowych
- 7/ funkcje związkowe może pełnić osoba czynnie wykonująca zawód kierowcy lub motorniczego w komunikacji publicznej, warunek ten nie dotyczy Komisji Rewizyjnej do której mogą być wybierani wszyscy członkowie Związku.
- 8/ Przewodniczący Zakładowej Organizacji Związkowej jest delegatem i członkiem Zarządu Związku;
- 9/ kandydat na przewodniczącego Związku i jego zastępcy muszą posiadać co najmniej 5 letni staż pracy w zawodzie kierowcy lub motorniczego w komunikacji publicznej oraz co najmniej 5-letni staż członkowski w Związku Zawodowym
- 10/ jeżeli przewodniczącym Związku jest motorniczy to jego pierwszym zastępcą jest kierowca, jeżeli przewodniczącym jest kierowca to jego pierwszym zastępcą jest motorniczy. Jeżeli drugim zastępcą jest motorniczy to trzecim zastępcą jest kierowca, jeżeli drugim zastępcą jest kierowca to trzecim zastępcą jest motorniczy.
- 11/ W celu zapewnienia ciągłości realizacji celów związku członkowie Prezydium Zarządu Związku z poprzedniej kadencji automatycznie zyskują status delegatów związku następnej kadencji
- 12/ Szczegóły dotyczące wyborów określa Ordynacja Wyborcza.
- 13/ Osoba, która rezygnuje ze swojej funkcji w trakcie trwania kadencji (nie dotyczy rezygnacji związanej ze stanem zdrowia) nie może przy kolejnych wyborach kandydować

**Art. 13.** Związek posiada osobowość prawną i jest reprezentowany przez Zarząd Związku.

**Art. 14. §1** Związek reprezentuje przewodniczący Związku z 1-szym wiceprzewodniczącym Związku działający łącznie lub w razie nieobecności przewodniczącego trzech wiceprzewodniczących Związku działających łącznie.



W razie nieobecności 1-go wiceprzewodniczącego zastępuje go następny wiceprzewodniczący z danej branży (kierowca lub motorniczy)

§2 Wśród członków Zarządu reprezentujących Związek musi znajdować się kierowca i motorniczy.

## **R o z d z i a ł 5**

### **Organy Związku, tryb ich wyboru i odwołania, zakres ich kompetencji oraz okres kadencji.**

**Art. 15. § 1.** Organami Związku są organy wymienione w Art 12 §1.

§ 2. Okres kadencji władz Związku trwa 4 lata i jest równoczesny.

**Art. 16. § 1.** Zebranie Delegatów Związku jest najwyższą władzą Związku.

§ 2. W ramach kompetencji Zebranie Delegatów Związku:

- 1/ uchwała statut oraz jego zmiany;
- 2/ spośród delegatów związku po przedstawieniu przez Kandydatów programu działania wybiera się przewodniczącego Związku. Następnie z uwzględnieniem § 12 pkt 10 dokonuje się wyboru pierwszego drugiego i trzeciego zastępcy przewodniczącego, którzy stanowią Prezydium Zarządu.
- 3/ rozpatruje i zatwierdza sprawozdania z działalności Zarządu i Komisji Rewizyjnej;
- 4/ udziela na wniosek Komisji Rewizyjnej absolutorium dla Zarządu Związku;
- 5/ podejmuje uchwałę o rozwiązaniu Związku;
- 6/ ustala wysokość składek członkowskich;
- 7/ wydaje zezwolenia członkom Zarządu Związku na wykonywanie innych funkcji poza Związkiem;
- 8/ wybiera członków Komisji Rewizyjnej;
- 9/ ustala kierunki działania Związku oraz struktury organizacyjne;
- 10/ rozpatruje wnioski i postulaty oraz odwołania członków Związku od uchwał organów w sprawach ich dotyczących;
- 11/ podejmuje uchwałę o łączeniu się z innymi związkami zawodowymi;
- 12/ podejmuje uchwały we wszystkich sprawach dotyczących realizacji celów statutowych Związku;
- 13/ podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy celowych;
- 14/ ustanawianie regulaminów funduszy celowych.
- 15/ powołuje Zarządy Funduszy Celowych
- 16/ zatwierdza sprawozdanie finansowe Zarządu Związku.

§ 3. Zebranie Delegatów Związku ustala terminy i ilość zebrań w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz do roku.

**Art. 17. § 1.** Zarząd Związku jest najwyższą władzą Związku między Zebraniem Delegatów. W skład Zarządu wchodzi: przewodniczący Związku i jego zastępcy oraz przewodniczący Zakładowej Organizacji Związkowej i jego zastępca.

§ 2. Przewodniczący Zarządu Związku i jego trzech Zastępcy tworzą Prezydium Zarządu Związku.

Prezydium kieruje bieżącą działalnością Związku.

§ 3. W ramach kompetencji Zarządu Związku w szczególności pozostaje:

- 1/ realizuje uchwały Zebrania Delegatów;
- 2/ do końca roku kalendarzowego opracowuje i przedstawia delegatom do zatwierdzenia założenia budżetowe Związku na następny rok kalendarzowy.
- 3/ ustala bieżące wytyczne co do działalności Związku;
- 4/ kieruje na bieżąco działalnością Związku, a także nadzoruje Zarządy Zakładowe Związku;
- 5/ podejmuje decyzje proklamowania różnych form protestów;
- 6/ współdziała z kierownictwami zakładów pracy i innymi związkami zawodowymi we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu załogi;
- 7/ ustala zasady wyborów (Ordynacje Wyborcze) obowiązujące w Związku
- 8/ na mocy uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/5 liczby Delegatów Związku. Zarząd Związku zobowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Zebrania Delegatów nie później niż w ciągu miesiąca od dnia podjęcia uchwały lub od dnia złożenia wniosku;
- 9/ opracowuje zasady ordynacji wyborczej i ogłasza je;
- 10/ powołuje w zależności od potrzeb sekcje, komisje i zespoły problemowe;
- 11/ zbiera się w zależności od potrzeb nie rzadziej niż jeden raz w miesiącu;
- 12/ na wniosek członka Zarządu lub Zakładowej Organizacji Związkowej ( dotyczy tylko członków danej ZOZ) podejmuje uchwały o ukaraniu lub wykluczeniu członka Związku
- 13/ zarządza majątkiem Związku;
- 14/ podejmuje działalność gospodarczą Związku i kieruje nią;



15/ podejmuje uchwały o przekazywaniu, -i zbywaniu i nabywaniu majątku Związku

16/ sprawuje nadzór nad ochroną pracy we wszystkich zakładach objętych terenem jego działania;

17/ inspiruje powstanie organu nadzoru związkowego ochrony pracy jakim jest Społeczna Inspekcja Pracy, ustala jej zadania i organizację oraz dostosowuje do potrzeb wynikających ze struktur zakładu;

18/ współpracuje w powołaniu Zakładowej Komisji Pojedynczej;

19/ Przewodniczący Związku i jego zastępcy są upoważnieni do:

- reprezentowania Związku na zewnątrz,

- prowadzenia rokowań i zawierania porozumień zbiorowych,

§4. Zarząd Związku może działać w oparciu o uchwalony przez siebie regulamin prac Zarządu

**Art. 18. § 1.** Komisja Rewizyjna jest organem kontroli wewnętrznej Związku.

§ 2. W ramach kompetencji Komisja Rewizyjna:

1/ nadzoruje i kontroluje działalność finansową i majątkową Związku oraz realizację uchwał organów Związku;

2/ przedkłada Zebraniu Delegatów Związku sprawozdania ze swej działalności;

3/ ocenia prawidłowość gospodarowania budżetem oraz majątkiem Związkowym i przekazuje Zarządowi uwagi i wnioski w tym zakresie;

4/ występuje z wnioskiem do Zebrania Delegatów o udzielenie Zarządowi absolutorium;

5/ członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo do uczestnictwa w posiedzeniach Zarządu Związku z głosem doradczym.

§3. Komisja Rewizyjna ze swego grona wybiera przewodniczącego i samodzielnie ustala terminy kontroli.

§ 4. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być członkami Zarządu Związku, i Zarządów Zakładowych i Zarządów Funduszy Celowych

**Art 19.** Zakładowe Zebranie Związkowe.

§ 1. W ramach kompetencji Zakładowe Zebranie Związkowe:

1/ wykonuje uchwały i postulaty Zebrania Delegatów i Zarządu Związku;

2/ realizuje zadania statutowe na terenie swojego działania .

**Art 20.** Zarząd Zakładowy Związku.

§ 1. Kompetencje Zarządu Zakładowego Związku:

1/ ściśle współpracuje z Zarządem Związku;

2/ realizacja uchwał i postulatów Zebrania Delegatów i Zarządu Związku;

3/ wykonywanie secdowanych przez Zarząd Związku uprawnień i obowiązków;

4/ współpraca z kierownictwem zakładu i innymi organizacjami na terenie zakładu dla dobra załogi.

5/ ustalać terminy i organizować zebrania zakładowe Związku.

## Rozdział 6

### Fundusze i majątek Związku

**Art 21 § 1.** Majątek Związku i fundusze celowe powstają:

1/ ze składek członkowskich;

2/ z dobrowolnych wpłat na fundusze celowe;

3/ darowizn, zapisów i dotacji;

4/ z dochodów majątku Związku;

5/ z działalności gospodarczej.

§2. Fundusz statutowy przeznaczony jest na działalność organizacyjną i socjalną .

§ 3. Fundusze celowe powstają z dobrowolnych wpłat wnoszonych przez członków Związku i nie zrzeszonych pracowników przedsiębiorstw komunikacji miejskiej, w których działa Związek.

§ 4. Fundusze celowe działają w oparciu o zatwierdzone regulaminy.

§ 5. Budżet uchwała się na rok kalendarzowy.

§ 6. Gospodarka finansowa Związku jest jawna.

§ 7. Zarządzanie majątkiem Związku nie może naruszać przepisów finansowych.

§ 8. Decyzja o przekazywaniu i zbywaniu oraz nabywaniu trwałego majątku Związku należy do kompetencji Zarządu Związku.

## Rozdział 7





## Postanowienia końcowe

**Art 22. § 1.** Uchwały i decyzje władz i organów związkowych w pierwszym terminie zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ich członków, a w drugim terminie niezależnie od ilości obecnych uprawnionych do głosowania. O innym trybie głosowania decydują same odpowiednie władze i organy.

§ 2. Uchwały władz i organów wyższego szczebla są obowiązujące dla władz i organów niższych szczebli organizacyjnych.

§ 3. Organy wszystkich szczebli mogą wnioskować do Zebrania Delegatów lub Zakładowego Zebrania Związkowego o odwołanie ze swego składu każdego członka z powodu jego bezczynności lub naruszania statutu i dobrych obyczajów

§ 4. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Związku.

§ 5. Uchwalanie i zmiany Statutu mogą być wprowadzane uchwałą zebrania Delegatów podjętą większością 2/3 ważnie oddanych głosów przy obecności 1/2 delegatów.

§ 6. Sprawy nie objęte postanowieniami Statutu lub sporne Zarząd przedstawia do rozpatrzenia Zebraniu Delegatów w najbliższym terminie jego obrad.

§ 7. Uchwały zapadają w głosowaniu jawnym chyba, że dany organ zdecyduje inaczej.

§ 8. Mandat członka władz Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:

1/ ustania członkostwa Związku;

2/ rezygnacji z mandatu;

3/ odwołania;

4/ niemożliwości pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 1/2 kadencji.

5/ zgonu

§ 9. W razie zmniejszenia się ilości członków organu związkowego poniżej 50 % przeprowadza się wybory uzupełniające.

§ 10. Organa Związku zobowiązane są strzec samorządności niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa.

§ 11. W działaniu swym organa Związku kierują się zasadami demokratyzmu, kolegalności i jawności.

§ 12. Wszystkie organa Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności, a szczególnie zobowiązane są informować członków Związku o realizacji uchwał własnych, zgłoszonych wniosków i postulatów oraz planowanych zamierzeń podejmowanych w interesie członków.

§ 13.1/ Rozwiązanie się Związku wymaga uchwały Zebrania Delegatów podjętej większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 2/3 delegatów.

2/ Czynności związane z rozwiązaniem Związku dokonuje komisja likwidacyjna zgodnie z prawem powołana przez Zebranie Delegatów. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się protokół, który składa się w sędzie.

3/ Komisja Likwidacyjna składa się z 3 osób spośród członków Związku lub spoza tego grona.

4/ Zebranie Delegatów może postanowić, że likwidację Związku przeprowadzi osoba posiadająca wiedzę i umiejętności z zakresu rachunkowości i finansów, zwana dalej Likwidatorem. Do czynności Likwidatora stosuje się postanowienia dotyczące Komisji Likwidacyjnej.

5/ Komisja Likwidacyjna obowiązana jest zakończyć bieżące sprawy Związku, ściągnąć wierzytelności, wypełnić zobowiązania i upłynnić majątek Związku. W tym celu sporządza bilans otwarcia i zakończenia likwidacji Związku.

6/ Z majątku w pierwszej kolejności zostają spłacone zobowiązania oraz zostaje wydzielona odpowiednia kwota na pokrycie zobowiązań niewymagalnych i spornych. Pozostały majątek zostaje podzielony między członków Związku proporcjonalnie do wysokości wpłaconych składek.

7/ Za zobowiązania nie znajdujące pokrycia w majątku Związku odpowiadają solidarnie członkowie Zarządu Związku uprawnieni do zaciągania zobowiązań w imieniu i na rzecz Związku.

8/ Nadzór nad prawidłowym przeprowadzeniem likwidacji sprawuje Zebranie Delegatów, które w razie stwierdzenia uchybień, nieprawidłowości lub działań na szkodę członków Związku może odwołać dotychczasową komisję likwidacyjną, wskazując sposób przeprowadzenia dalszych czynności likwidacyjnych. Przepis art. 22 § 13 ust.2-4 stosuje się odpowiednio. Każdy członek Związku może przeglądać protokoły i dokumentację związaną z likwidacją.

9/ Osoby wchodzące w skład komisji likwidacyjnej ponoszą solidarną odpowiedzialność za szkody wyrządzone Związkowi, powstałe w wyniku podejmowania czynności likwidacyjnych.

10/ Po zakończeniu likwidacji komisja likwidacyjna obowiązana jest złożyć do odpowiedniego sądu wniosek o wykreślenie Związku z rejestru wraz z protokołem zakończenia likwidacji.

§ 14. Statut Związku został opracowany w/g stanu prawnego na dzień 22.04.2022

Związek Zawodowy  
Kierowców i Motorniczych  
Komunikacji Miejskiej w Łodzi  
I WICEPRZEWODNICZĄCY  
Stanisław Zuchmański

Związek Zawodowy  
Kierowców i Motorniczych  
Komunikacji Miejskiej w Łodzi  
PRZEWODNICZĄCY  
Zbigniew Matuszewski